

株式会社かりやぞの 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

①計画期間/ 令和8年6月1日 ～ 令和10年5月31日までの 3年間

②内容

目標① 男性の育児・介護の目的の休暇の取得を促進する。

- 令和8年6月～ 育児・介護目的休暇の取得状況を把握する。
- 令和8年9月～ （家族間の用事・入社年数が浅く保有日数が少ない）育児・介護目的に応じた休みの取り方を、個別に案内し対応する。
- 令和9年1月～ 休暇の取得に向けて社内広報（グループ内アプリ等）により周知し取得しやすい環境を作る。

目標② 子供の健全な育成のための地域貢献活動を実施する。

- 令和8年度7月～ 地域の教育環境を調査し状況を把握する。
- 令和8年度10月～ 管理職を対象とした意識改革のための会議を行なう。
- 令和9年度1月～ 年間計画に基づき教育環境向上に向けた地域貢献活動を行う。